

Omnia srl è una società che gestisce attività formative a catalogo, riconosciuta e non, in ambito di: obblighi di legge, settore alimentare, nuove tecnologie informatiche, settore sportivo e settore linguistico; progetta e realizza percorsi formativi sul FSE per occupati e non occupati; progetta e realizza interventi di formazione continua per addetti delle imprese del terziario sia utilizzando i finanziamenti dei fondi interprofessionali che su commessa; progetta e gestisce la formazione obbligatoria per l'apprendistato. Omnia srl ha uffici ed aule formative nella sede in Provincia di Pistoia. Le aule sono equipaggiate con moderni dispositivi per l'apprendimento (LIM, collegamento internet, videoproiettori, lavagne interattive, ecc.).

Omnia srl ha avviato un percorso di cambiamento culturale riferito alla propria organizzazione al fine di raggiungere un ideale status volto a evidenziare la parità di genere.

La nostra idea è che la presenza di persone di genere diverso (e in senso più ampio di cultura diversa) aprono a nuove idee, soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale nei confronti di un mondo sempre più competitivo.

La diversità è un valore che deve essere fatto proprio, tutelato e incoraggiato dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone che vi lavorano.

#### **APPLICAZIONE DELLA PRASSI DI RIFERIMENTO E OBIETTIVI**

- Omnia srl opera valutando le competenze e le capacità del proprio personale evitando di utilizzare riferimenti a pregiudizi e stereotipi. Tramite il percorso sulla parità di genere si vuole formalizzare tale vision con un percorso concreto e sistematico mirato ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che riesca a valorizzare tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.
- La politica per la parità di genere parte dal ridurre le differenze di retribuzione e di avanzamento nella carriera purtroppo ancora oggi diffuse nel mondo lavorativo.
- La nostra idea è che la presenza di persone di genere diverso (e in senso più ampio di cultura diversa) aprono a nuove idee, soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale nei confronti di un mondo sempre più competitivo.
- La presente politica si applica a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori dell'azienda, nonché alle dipendenti e ai dipendenti dell'azienda.
- Inoltre è politica di Omnia srl, come previsto dal UNI PdR 125:2022, vietare qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio dei dipendenti a causa del loro sesso.
- Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento. Qualsiasi dipendente che ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro a causa del proprio sesso, o che ritenga di essere vittima di discriminazione sessuale, deve essere consapevole che è disponibile un documento che gli consente di denunciare e far presente la cosa. Il Comitato Guida intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.
- In Omnia srl anche nella crescita professionale viene perseguito l'equilibrio tra i generi, garantendo pari possibilità di accesso a ruoli di responsabilità, anche con l'obiettivo di colmare gap di rappresentazione di genere eventualmente esistenti nelle unità organizzative fra le risorse a maggiore seniority, a parità di competenze, qualifiche e capacità.
- Nel percorso di crescita professionale e retributivo legato al merito, Omnia srl si impegna a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obbiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune.